

**OGŁOSZENIE O NABORZE**  
**KIEROWNIK OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W ŚWIECIU**  
**UL. GEN.JÓZEFA HALLERA 11**  
OGŁASZA NABÓR NA 1 STANOWISKO:

**PRACOWNIK SOCJALNY W OŚRODKU POMOCY SPOŁECZNEJ W ŚWIECIU NA ZASTĘPSTWO**  
– w wymiarze: 1/1 etatu

**1. Wymagania niezbędne:**

- wykształcenie wyższe o specjalności przygotowującej do zawodu pracownika socjalnego na jednym z kierunków: pedagogika, pedagogika specjalna, polityka społeczna, psychologia, socjologia, nauki o rodzinie, praca socjalna; lub dyplom ukończenia kolegium pracowników służb społecznych zgodnie z art. 116 oraz art. 156 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r. poz. 1876 i 2369 oraz z 2021 r. poz. 794 i 803),
- obywatelstwo polskie,
- pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- kandydat nie może być skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- nieposzlakowana opinia,
- znajomość przepisów prawnych z zakresu m.in.:
  - Kodeksu postępowania administracyjnego
  - ustawy o pomocy społecznej
  - ustawy o pracownikach samorządowych
  - ustawy o ochronie danych osobowych
  - ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej
- posiadanie stanu zdrowia pozwalającego na zatrudnienie na wyżej wymienionym stanowisku.

**2. Wymagania dodatkowe:**

- umiejętność pracy w zespole,
- samodzielność, komunikatywność, dyspozycyjność,
- odporność na stres,
- dobra znajomość obsługi urządzeń informatycznych,
- znajomość programu informatycznego „POMOST”,
- dobra organizacja pracy,
- prawo jazdy kat. B.

**3. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:**

- rozpoznawanie i diagnozowanie potrzeb mieszkańców rejonu, udzielanie informacji, wskazówek i pomocy w zakresie rozwiązywania spraw życiowych osobom, które dzięki tej pomocy będą zdolne samodzielnie rozwiązywać problemy będące przyczyną trudnej sytuacji życiowej, skuteczne posługiwanie się przepisami w realizacji tych zadań,
- przeprowadzanie wywiadów rodzinnych środowiskowych,
- kompletowanie i prowadzenie dokumentacji wymaganej przy przyznawaniu świadczeń z pomocy społecznej,
- współpraca z asystentami rodziny w ramach ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
- współpraca z asystentami osobistymi osób niepełnosprawnych,
- obsługa programu informatycznego „POMOST”,
- zaspokajanie potrzeb podopiecznych zgodnie z ustawą o pomocy społecznej,
- współpraca z organizacjami pozarządowymi i innymi instytucjami, pomoc w uzyskaniu dla osób będących w trudnej sytuacji życiowej poradnictwa dotyczącego możliwości rozwiązywania problemów i udzielania pomocy przez właściwe instytucje państwowe, samorządowe i organizacje pozarządowe oraz wspieranie w uzyskaniu pomocy,
- wydawanie na wnioski klientów zaświadczeń o korzystaniu z pomocy społecznej,
- pełnienie funkcji kuratora (opiekuna prawnego) dla osoby częściowo lub całkowicie ubezwłasnowolnionej zgodnie ze wskazaniami kierownika OPS w Świeciu,
- organizacja projektów socjalnych oraz akcji socjalnych,
- udzielanie pomocy zgodnie z zasadami etyki zawodowej.

#### 4. Warunki pracy na stanowisku:

- budynek Ośrodka Pomocy Społecznej w Świeciu, ul. Gen. Józefa Hallera 11 – jest przystosowany dla osób z dysfunkcją ruchu,
- stanowisko wyposażone w komputer wraz z oprogramowaniem,
- laptop do wywiadów elektronicznych „Wywiad +”,
- czas pracy: 8 godzin na dobę i w przeciętnie 40 godzinnym tygodniu pracy,
- umowa o pracę na czas określony (zastępstwo); w wymiarze pełnego etatu,
- przewidywany termin zatrudnienia od dnia 01 lipca 2021 r.
- przeciętne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku pracownika socjalnego w Ośrodku Pomocy Społecznej w Świeciu wynosi 3.700 zł brutto,
- inne uprawnienia zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych.

#### 5. Informacja o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

Wskaźnik wynosi poniżej 6%.

#### 6. Wymagane dokumenty:

- życiorys /CV/,
- list motywacyjny,
- wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych (czytelny podpis z imienia i nazwiska pod wyrażeniem zgody),
- kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie (dyplomy, świadectwa) potwierdzone zgodnie z oryginałem,
- kserokopie dokumentów poświadczających doświadczenie zawodowe wskazane w wymaganiach potwierdzone zgodnie z oryginałem,
- kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (zał. nr 1),
- inne dokumenty świadczące o posiadanych kwalifikacjach, umiejętnościach i przebiegu pracy zawodowej,
- oświadczenie, że kandydat nie był prawomocnie skazany za przestępstwa umyślne oraz umyślne przestępstwo skarbowe,
- oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych,
- oświadczenie o stanie zdrowia pozwalające na zatrudnienie.

Druk kwestionariusza osobowego można odebrać w pok. nr 17 OPS lub wydrukować zał. nr 1.

**Dokumenty takie jak: CV i list motywacyjny, powinny być podpisane i opatrzone klauzulą: *”Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a ) rozporządzenia RODO.”***

#### 7. Termin i miejsce składania dokumentów:

Wymagane dokumenty należy składać w zamkniętych kopertach

**w terminie do dnia 14 czerwca 2021 roku do godz. 15.00,**

wraz z dopiskiem:

**„Nabór na stanowisko pracownika socjalnego (zastępstwo) w Ośrodku Pomocy Społecznej w Świeciu ”**

osobiście w Ośrodku Pomocy Społecznej w Świeciu ul. Gen. Józefa Hallera 11 pok. nr 17 lub pocztą na adres: Ośrodek Pomocy Społecznej, ul. Gen. Józefa Hallera 11, 86-100 Świeciu.

Dokumenty, które wpłyną po wyżej określonym terminie, nie będą rozpatrywane.

#### 8. Informacje dodatkowe:

Informacja o wynikach naboru będzie umieszczona na stronie internetowej OPS <https://www.opsswiecie.pl/>, stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej <https://opsswiecie.bip.gov.pl/> oraz tablicy ogłoszeń w Ośrodku Pomocy Społecznej w Świeciu.

Konkurs będzie przebiegał w dwóch etapach:

I etap – sprawdzenie przez Komisję Konkursową ofert wszystkich kandydatów pod względem formalnym i wybór najlepszych kandydatów spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe,

II etap – zaproszenie na rozmowę kwalifikacyjną dotyczącą m.in. wymaganych umiejętności oraz prezentacja werbalna potwierdzająca wykształcenie i doświadczenie.

Wybór najlepszego kandydata przez komisję powołaną zarządzeniem nr 22/2021 kierownika OPS w Świeciu w składzie:

- Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej – przewodnicząca komisji – Marzena Brac
- Starszy referent Działu Organizacyjnego – członek – Patrycja Pawlik
- Starszy Specjalista Pracy Socjalnej - koordynator – członek – Lucyna Grzela
- Kierownik Działu Organizacyjnego – sekretarz – Joanna Pauka

Kandydaci, którzy nie zakwalifikują się do procesu selekcji nie będą powiadamiani.

Oferty odrzucone zostaną komisyjnie zniszczone.

Dodatkowe informacje: tel. 52 519 05 49.

Świecie, dnia 31.05.2021 r.

## KLAUZULA INFORMACYJNA - REKRUTACJA PRACOWNICY

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U.UE.L. z 2016r. Nr 119, s.1, dalej zwanego RODO informuję, że:

- 1) Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Ośrodek Pomocy Społecznej w Świeciu, ul. Gen. Józefa Hallera 11, adres e-mail: sekretariat@opsswiecie.pl, tel. 52 519 05 40.
- 2) Mogą się Państwo kontaktować z wyznaczonym przez Administratora Inspektorem Ochrony Danych we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych za pomocą adresu email: iod@opsswiecie.pl. lub pisemnie na adres Administratora.
- 3) Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy<sup>1</sup> będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego<sup>2</sup>, natomiast inne dane, na podstawie zgody<sup>3</sup>, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.  
Administrator będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę<sup>3</sup>, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
- 4) W związku z powyższym podstawę prawną przetwarzania danych osobowych stanowią:
  - a) <sup>1</sup>art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22<sup>1</sup> § 1 oraz § 3-5- ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (obowiązki wynikające bezpośrednio z przepisów prawa),
  - b) <sup>2</sup>art. 6 ust. 1 lit. b RODO (czynności zmierzające do zawarcia umowy),
  - c) <sup>3</sup>art. 6 ust. 1 lit. a RODO (zakresie wyrażonej przez Państwa zgody).
- 5) Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą usuwane niezwłocznie po zakończeniu postępowania rekrutacyjnego. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez 12 miesięcy od chwili otrzymania przez Administratora aplikacji rekrutacyjnej.
- 6) Państwa dane osobowe będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, lecz nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu.
- 7) Państwa dane nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (obejmujący Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię).
- 8) W związku z przetwarzaniem Państwa danych osobowych, przysługują Państwu następujące prawa:
  - a) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
  - b) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
  - c) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
  - d) prawo do usunięcia danych osobowych;
  - e) prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), w sytuacji, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO).
- 9) Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> § 1 oraz § 3-5 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.
- 10) Państwa dane mogą zostać przekazane podmiotom zewnętrznym na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych w zakresie niezbędnym do realizacji procesu rekrutacji, a także podmiotom lub organom uprawnionym na podstawie przepisów prawa.

