

OGŁOSZENIE O NABORZE
KIEROWNIK OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W ŚWIECIU
UL. GEN. JÓZEFA HALLERA 11
OGŁASZA NABÓR NA STANOWISKO:

KIEROWNIK ZESPOŁU DO SPRAW MIESZKAŃ CHRONIONYCH ORAZ DZIENNEGO DOMU POMOCY – 1/1 etatu

1. Wymagania niezbędne:

- wykształcenie wyższe z minimum 5 letnim stażem pracy, w tym co najmniej 3-letni staż pracy w pomocy społecznej,
- specjalizacja z zakresu organizacji pomocy społecznej zgodnie z art. 122 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 ze zm.),
- obywatelstwo polskie,
- pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- kandydat nie może być skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- nieposzlakowana opinia,
- znajomość przepisów prawnych z zakresu m.in.:
 - kodeksu postępowania administracyjnego
 - ustawy o pracownikach samorządowych
 - ustawy o pomocy społecznej
 - ustawy o ochronie danych osobowych
 - rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie mieszkań chronionych,
- znajomość Strategii Rozwoju gminy Świecie na lata 2018-2027 oraz Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych gminy Świecie na lata 2016-2026,
- znajomość zasobów pomocy społecznej,
- posiadanie stanu zdrowia pozwalającego na zatrudnienie na wyżej wymienionym stanowisku.

2. Wymagania dodatkowe:

- preferowane kierunki wykształcenia (pedagogika, psychologia, socjologia, praca socjalna lub pokrewne nauki społeczne),
- doświadczenie na stanowisku kierowniczym będzie dodatkowym atutem,
- mile widziane doświadczenie w pracy z osobami starszymi,
- znajomość specyfiki pracy z osobami starszymi,
- umiejętność analitycznego myślenia,
- umiejętność kierowania zespołem pracowników,
- umiejętność pracy w zespole,
- umiejętność interpretacji przepisów prawa,
- samodzielność, komunikatywność, dyspozycyjność,
- odporność na stres,
- dobra znajomość obsługi urządzeń informatycznych,
- dobra organizacja pracy,
- kreatywność w działaniu,
- gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

3. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

- zorganizowanie, uruchomienie, prowadzenie oraz nadzór nad mieszkaniami chronionymi wspieranymi,
- dokonanie rekrutacji mieszkańców mieszkań chronionych wspieranych,
- opracowywanie indywidualnych programów dla poszczególnych mieszkańców mieszkań chronionych wspieranych, w ramach realizacji kontaktów społecznych przez umożliwienie osobie utrzymywania więzi rodzinnych oraz uczestnictwa w życiu społeczności lokalnej,
- organizowanie pracy oraz nadzór podległych pracowników Zespołu do spraw Mieszkań Chronionych,
- zapewnienie sprawnego funkcjonowania Zespołu do spraw Mieszkań Chronionych,

- zarządzanie i nadzorowanie pracy Dziennego Domu Pomocy, w tym realizacja zadań merytorycznych, opracowywanie strategii działań, inicjowanie działań zmierzających do ciągłej poprawy świadczonych usług w tym zakresie,
- nadzorowanie prawidłowego i terminowego załatwiania spraw realizowanych przez podległych pracowników Dziennego Domu Pomocy,
- nadzorowanie i koordynowanie działań związanych z zapewnieniem uczestnikom Dziennego Domu Pomocy higienicznych i bezpiecznych warunków pobytu,
- wypełnianie zadań wynikających z funkcji kierownika dotyczących spraw dyscyplinarnych i organizacyjnych,
- tworzenie warunków do realizacji zadań statutowych i partnerskich,
- prowadzenie właściwej dokumentacji merytorycznej, planowanie działalności, sporządzanie sprawozdań, w tym kontroli zarządczej w ramach zakresu wykonywanych obowiązków służbowych,
- prowadzenie postępowań i wydawanie decyzji w indywidualnych sprawach z zakresu pomocy społecznej zgodnie z Zarządzeniem Burmistrza Świecia,
- przygotowywanie, zatwierdzanie i podejmowanie decyzji administracyjnych zgodnie z KPA i innymi przepisami prawa na podstawie akt sprawy przygotowanych przez pracownika socjalnego (z obszaru związanego z zajmowanym stanowiskiem),
- ścisła współpraca z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Świeciu i innymi podmiotami w zakresie polityki społecznej,
- współdziałanie z instytucjami, organizacjami pozarządowymi, stowarzyszeniami, fundacjami z naciskiem na obszar związany z zajmowanym stanowiskiem,
- pozyskiwanie środków zewnętrznych na realizację programów skierowanych do osób w wieku inwolucji starczej i osób z niepełnosprawnościami z obszaru związanego z zajmowanym stanowiskiem,
- tworzenie oraz udział w projektach i akcji społecznych,
- przygotowywanie projektów uchwał z zakresu związanego z zajmowanym stanowiskiem,
- przygotowywanie szacunkowej niezbędnej do postępowań w ramach prawa zamówień publicznych z obszaru związanego z zajmowanym stanowiskiem,
- udział w spotkaniach i zebraniach w ramach kontroli zarządczej,
- wykonywanie zadań wynikających z kontroli zarządczej (kontrolę wewnętrzną i zewnętrzną),
- przygotowywanie analizy ryzyka w ramach kontroli zarządczej,
- reprezentowanie Ośrodka Pomocy Społecznej w Świeciu na zewnątrz (udział w komisjach, sesjach, konferencjach) z obszaru związanego z zajmowanym stanowiskiem,
- wykonywanie innych poleceń wydanych przez kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Świeciu.

4. Warunki pracy na stanowisku:

- budynek Mieszkań Chronionych oraz Dziennego Domu Pomocy przy ul. Królowej Bony 2 w Świeciu – jest przystosowany dla osób z dysfunkcją ruchu,
- praca przy komputerze w pozycji siedzącej,
- czas pracy: 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzinnym tygodniu pracy,
- umowa o pracę w wymiarze pełnego etatu,
- przewidywany termin zatrudnienia: luty 2023 r.,
- przeciętne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku kierownika Zespołu do spraw Mieszkań Chronionych oraz Dziennego Domu Pomocy w Ośrodku Pomocy Społecznej w Świeciu zgodne jest z Regulaminem Wynagradzania Pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Świeciu,
- inne uprawnienia zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych.

5. Informacja o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

Wskaźnik wynosi poniżej 6%.

6. Wymagane dokumenty:

- życiorys /CV/,
- list motywacyjny,
- wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych (czytelny podpis z imienia i nazwiska pod wyrażeniem zgody),
- kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie (dyplomy, świadectwa) potwierdzone zgodnie z oryginałem,

- kserokopie dokumentów poświadczających doświadczenie zawodowe wskazane w wymaganiach z referencjami potwierdzone zgodnie z oryginałem,
- kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (zał. nr 1),
- inne dokumenty świadczące o posiadanych kwalifikacjach, umiejętnościach i przebiegu pracy zawodowej,
- oświadczenie, że kandydat nie był prawomocnie skazany za przestępstwa umyślne oraz umyślne przestępstwo skarbowe,
- oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych,
- oświadczenie o stanie zdrowia pozwalające na zatrudnienie.

Druk kwestionariusza osobowego można odebrać w pok. nr 29 OPS lub wydrukować zał. nr 1.

Dokumenty takie jak: CV i list motywacyjny, powinny być podpisane i opatrzone klauzulą:
"Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) rozporządzenia RODO."

7. Termin i miejsce składania dokumentów:

Wymagane dokumenty należy składać w zamkniętych kopertach

w terminie do dnia 6 lutego 2023 roku do godz. 15:30,

wraz z dopiskiem:

„Nabór na stanowisko kierownika Zespołu do spraw Mieszkań Chronionych oraz Dziennego Domu Pomocy w Ośrodku Pomocy Społecznej w Świeciu”

osobiście w Ośrodku Pomocy Społecznej w Świeciu ul. Gen. Józefa Hallera 11 pok. nr 29 lub pocztą na adres: Ośrodek Pomocy Społecznej, ul. Gen. Józefa Hallera 11, 86-100 Świecie.

Dokumenty, które wpłyną po wyżej określonym terminie, nie będą rozpatrywane.

8. Informacje dodatkowe:

Informacja o wynikach naboru będzie umieszczona na stronie internetowej OPS www.opsswiecie.pl, stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej opsswiecie.bip.gov.pl oraz tablicy ogłoszeń w Ośrodku Pomocy Społecznej w Świeciu.

Konkurs będzie przebiegał w dwóch etapach:

I etap – sprawdzenie przez Komisję Konkursową ofert wszystkich kandydatów pod względem formalnym i wybór najlepszych kandydatów spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe,

II etap – zaproszenie na rozmowę kwalifikacyjną dotyczącą m.in. wymaganych umiejętności oraz prezentacja werbalna potwierdzająca wykształcenie i doświadczenie.

Wybór najlepszego kandydata przez komisję powołaną zarządzeniem nr 03/2023 kierownika OPS w Świeciu w składzie:

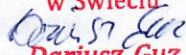
- p. o. Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Świeciu – przewodniczący – Dariusz Guz
- Starszy specjalista pracy socjalnej – członek – Sylwia Kryszak
- Starszy specjalista pracy socjalnej – koordynator – członek – Alicja Statkiewicz
- Kierownik Działu Organizacyjnego – sekretarz – Joanna Pauka

Kandydaci, którzy nie zakwalifikują się do procesu selekcji nie będą powiadamiani.

Oferty odrzucone zostaną komisyjnie zniszczone.

Dodatkowe informacje: tel. 52 519 09 35.

Świecie, dnia 24.01.2023 r.

p.o. KIEROWNIKA
Ośrodka Pomocy Społecznej
w Świeciu

Dariusz Guz

KLAUZULA INFORMACYJNA - REKRUTACJA PRACOWNICY

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U.UE.L. z 2016r. Nr 119, s.1, dalej zwanego RODO informuję, że:

- 1) Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Ośrodek Pomocy Społecznej w Świeciu, ul. Gen. Józefa Hallera 11, adres e-mail: sekretariat@opsswiecie.pl, tel. 52 519 05 40.
- 2) Mogą się Państwo kontaktować z wyznaczonym przez Administratora Inspektorem Ochrony Danych we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych za pomocą adresu email: iod@opsswiecie.pl. lub pisemnie na adres Administratora.
- 3) Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹ będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego², natomiast inne dane, na podstawie zgody³, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
Administrator będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę³, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
- 4) W związku z powyższym podstawę prawną przetwarzania danych osobowych stanowią:
 - a) ¹art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22¹ § 1 oraz § 3-5- ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (obowiązki wynikające bezpośrednio z przepisów prawa),
 - b) ²art. 6 ust. 1 lit. b RODO (czynności zmierzające do zawarcia umowy),
 - c) ³art. 6 ust. 1 lit. a RODO (zakresie wyrażonej przez Państwa zgody).
- 5) Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą usuwane niezwłocznie po zakończeniu postępowania rekrutacyjnego. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez 12 miesięcy od chwili otrzymania przez Administratora aplikacji rekrutacyjnej.
- 6) Państwa dane osobowe będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, lecz nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu.
- 7) Państwa dane nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (obejmujący Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię).
- 8) W związku z przetwarzaniem Państwa danych osobowych, przysługują Państwu następujące prawa:
 - a) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
 - b) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
 - c) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 - d) prawo do usunięcia danych osobowych;
 - e) prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), w sytuacji, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO).
- 9) Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ § 1 oraz § 3-5 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.
- 10) Państwa dane mogą zostać przekazane podmiotom zewnętrznym na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych w zakresie niezbędnym do realizacji procesu rekrutacji, a także podmiotom lub organom uprawnionym na podstawie przepisów prawa.